Интернет-сайт Кричевского РИК

**Статья «Выплаты при увольнении работника»**

Расчет - это все неоспариваемые выплаты, причитающиеся работнику от нанимателя на день увольнения. Как правило они состоят из заработной платы за последний месяц работы и компенсации за неиспользованный отпуск. В ряде случаев в расчет включаются и другие выплаты, предусмотренные законодательством, коллективным и трудовым договорами, на которые имеет право работник (командировочные расходы, выходные пособия (ст. 48 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), компенсация за износ транспортных средств, оборудования, инструментов и приспособлений, принадлежащих работнику (ст. 106 ТК), компенсация руководителю организации за досрочное расторжение с ним трудового договора по решению собственника имущества организации (ст. 259 ТК) и т.д.).

В соответствии со ст. 77 ТК при увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), **производятся не позднее дня увольнения.** Днем увольнения считается последний день работы (ч. 6 ст. 50 ТК).

Выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период, производятся в порядке, установленном локальными правовыми актами нанимателя (коллективным договором, положением об оплате труда, положением о премировании и т.д.), не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период работникам организации (ч. 4 ст. 77 ТК).

Окончательный расчет при увольнении может производится не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о расчете, в случаях если (ч. 1 ст. 77 ТК): работник в день увольнения не работал; трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания.

Задержка расчета на день увольнения является нарушением трудового законодательства. Статья 78 ТК предусматривает, что в случае невыплаты по вине нанимателя причитающихся на день увольнения сумм работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день просрочки, а в случае невыплаты части суммы - пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам.

Однако если вина нанимателя отсутствует в задержке расчета при увольнении, то требования работника о взыскании среднего заработка за задержку расчета при увольнении удовлетворению не подлежат.

В случае возникновения спора о размерах выплат, причитающихся работнику при увольнении, наниматель обязан в вышеуказанные сроки выплатить не оспариваемую работником сумму (ч. 2 ст. 77 ТК).

Право на взыскание среднего заработка за задержку окончательного расчета при увольнении принадлежит работнику независимо от вида, заключенного с ним трудового договора (в т.ч. работающему по совместительству).

Не допускается задержка расчета ни по каким причинам (отсутствие денежных средств на выплату заработной платы, отказ работника выселиться из общежития, отказ работника от заполнения обходных листов, не сдача отчётов и в других случаях), поскольку законодательством чётко определена обязанность нанимателя произвести окончательный расчет не позднее дня увольнения (ст. 77 ТК).

***Важно знать****, что в соответствии с частью 3 статьи 10.12 Кодекса об административных правонарушениях Республики Беларусь (далее – КоАП) невыплата или неполная выплата в установленный срок зарплаты, иных выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством, влечет наложение штрафа в размере от 4 до 50 базовых величин. Срок, в течение которого может быть наложено административное взыскание за данное нарушение - не позднее трех лет со дня совершения административного правонарушения и шести месяцев со дня его обнаружения (п. 2 ч. 1 ст. 7.6 КоАП).*

Главный государственный инспектор

Кричевского межрайонного отдела

Могилевского областного управления

Департамента государственной инспекции труда Е.А. Искарёва